

ANZEIGENSONDERVERÖFFENTLICHUNG  
MITTWOCH, 15. JUNI 2022

# Los geht's

Mit Erfolg in die Ausbildung



**BERGISCHE MORGENPOST** **SOLINGER MORGENPOST**



Foto: Getty Images

# Berufsträume werden Wirklichkeit

Wer Fremdsprachen beherrscht, hat im Beruf viele Vorteile. Schon in der Ausbildung lassen sich Inhalte geschickt miteinander kombinieren, um später international arbeiten zu können.

(dpa/tmn) Fremdsprachen nehmen im Beruf einen immer größeren Stellenwert ein. Schon während der Ausbildung seine Sprachkenntnisse zu verbessern, kann berufliche Vorteile bringen. Die Sprache kann dabei Lerngegenstand oder nur wichtiges Hilfsmittel sein.

Darauf verweist die Bundesagentur für Arbeit auf der Webseite „abi.de“. Entsprechend sollten junge Menschen in der Ausbildung ihre Schwerpunkte wählen. Wer in seinem Beruf mit internationalen Kunden arbeitet, sollte über gefestigte Fremdsprachenkenntnisse verfügen. Dabei könne es helfen, schon im Studium eine Kombination zwischen Sprachen und beispielsweise Wirtschaft zu wählen. Oft ist ein Auslandssemester bereits Teil des Studienplans.

## Die Sprache zum Beruf machen

Anders sieht es bei Berufen aus, deren Schwerpunkt auf der Sprache liegt. Dazu gehören etwa Dolmetscherinnen und Dolmetscher oder auch Fremdsprachenkorres-



Wer später im Berufsleben mit Fremdsprachen arbeiten möchte, kann schon in der Ausbildung die richtigen Inhalte miteinander kombinieren. Foto: Andrea Warnecke/dpa-tmn

pondenten. Ihre Aufgabe liegt darin, sowohl die Mutter- als auch die Fremdsprache perfekt zu beherrschen und zu übertragen.

Eine große aber nicht zentrale Rolle spielen perfekte Fremdsprachenkenntnisse in sprach-, literatur- und kulturwissenschaftlichen Studiengängen wie Anglistik, Slawistik oder Romanistik. Laut „abi.de“ stehen im Zentrum der Ausbildung die Literatur- oder Sprachwissenschaft oder

auch die Politik des jeweiligen Kultur- und Sprachraums.

## Qualifikationen erwerben

Darüber hinaus werden auch in einigen Lehrberufen wie zum Beispiel im Bereich Hotellerie oder Tourismus Sprachkenntnisse vermittelt. Ebenso ist es laut „abi.de“ möglich, entweder sprachliche Zusatzqualifikationen zu erwerben oder seine Ausbildung gleich im Ausland nach deutschem System zu absolvieren.

## Impressum

**Verlag:** Rheinische Post Verlagsgesellschaft mbH, Zülpicher Straße 10, 40196 Düsseldorf, Telefon 0211/505-0

**Geschäftsführung:** Johannes Werle, Hans Peter Bork, Matthias Körner (verantwortl. Anzeigen)

**Redaktion:** Rheinland Presse Service GmbH, Monschauer Str. 1, 40196 Düsseldorf, José Macias (verantwortlich), Heike Karsten. Kontakt: Telefon 0211/528918-0, E-Mail: redaktion@rheinland-presse.de

**Anzeigen:** Carola Götze (Regionale Verlagsleitung Düsseldorf-Umland/Bergisches Land), Telefon 02103/9591-32, E-Mail: carola-goetze@rheinische-post.de. Nadine Saia (Anzeigenservice), Telefon 02103/9591-27, E-Mail: nadine.saia@rheinische-post.de

**Titelbild:** Getty Images/iStockphoto, Daniela Birkenkamp (Grafik)

**Druck:** Rheinisch-Bergische Druckerei GmbH, Zülpicher Straße 10, 40196 Düsseldorf

### Das Handwerk boomt!

Deshalb suchen wir **Auszubildende (m/w/d)**.

Der Beruf des Anlagemechanikers für Sanitär- und Heizungstechnik bietet vielfältige Möglichkeiten für die Zukunft. Weiterbildung, Gesellen- und Meisterausbildung, Studium oder Chef im eigenen Unternehmen – alles ist möglich.

Beginn der Zukunft ist eine fundierte Ausbildung.



### Bewirb dich bei uns!

E-Mail: info@luckhaus.de  
Tel: 02191-51260  
Post: Luckhaus GmbH, Linde 178, 42899 RS



## Ausbildung zum Gebäudereiniger (m/w/d)

Bei uns erwartet dich eine abwechslungsreiche Ausbildung in einem tollen Team, verschiedene Fortbildungsmöglichkeiten bis hin zur/m Gebäudereinigermeister/in und/oder staatlich geprüften Desinfektor/in.

30 Tage bezahlten Urlaub pro Kalenderjahr  
1. AB-Jahr: 830,00 € // 2. AB-Jahr: 985,00 € // 3. AB-Jahr: 1.150,00 €

**Bewirb Dich jetzt ganz einfach per WhatsApp bei uns.**  
QR-Code scannen und Daten übermitteln.



Nordstraße 38 · 42853 Remscheid  
Telefon 02191 466-0 · bewerbung@schulten.de

# Lust aufs Ausland

Die Zahl der Erasmus-Anträge befindet sich derzeit im Höhenflug.

(dpa) Die Lust auf einen Auslandsaufenthalt ist nach mehr als zwei Jahren Corona-Pandemie groß: Schon jetzt übersteigt die Zahl der Erasmus-Anträge für Auslandsaufenthalte die des gesamten Vorjahres bei weitem. „Im laufenden Jahr verzeichnen wir bereits 20 Prozent mehr Erasmus-Anträge von den deutschen Hochschulen als 2021“, sagt der Präsident des Deutschen Akademischen Austauschdiensts (DAAD), Joybrato Mukherjee.

DAAD-Angaben zufolge sind bereits 71.000 solcher Anträge eingegangen, 2021 waren es 59.000, in den beiden Jahren

zuvor ähnlich viele. Die Anträge umfassen den Angaben zufolge alle Hochschulbereiche – also neben Auslandsseminestern für Studierende etwa auch Praktika im Ausland oder

## „Schon jetzt 20 Prozent mehr Anträge als 2021“

Auslandsaufenthalte von Dozenten und Professoren.

Der Andrang zeige, dass der Wunsch nach Auslandsaufenthalten unter jungen Europäerinnen und Europäern nicht nur ungebrochen groß, son-

dern in der Corona-Pandemie sogar gestiegen sei, so Mukherjee. Für die nächsten zwei Jahre stehe eine Rekordsumme von 157 Millionen Euro für den internationalen Austausch von rund 50.000 Studierenden und Hochschulbeschäftigten zur Verfügung. Mit der aktuellen Bewilligung solle insbesondere Studierenden ein Auslandsaufenthalt ermöglicht werden, die aus persönlichen oder gesundheitlichen Gründen besondere Unterstützung benötigten, kündigt Stephan Geifes, Direktor der Nationalen Agentur für Erasmus+ Hochschulzusammenarbeit im DAAD, an.

# Der Bedarf an Pflegekräften ist groß

Während der neu strukturierten Ausbildung erhalten Berufseinsteiger viel Unterstützung bei ihren Aufgaben.

(heka) Es gibt im Leben viele Situationen, in denen wir auf Unterstützung und Pflege angewiesen sind – sei es direkt nach der Geburt, im hohen Alter, aufgrund einer Erkrankung oder Verletzung. Der Bedarf an Pflegekräften ist daher groß. In den vergangenen Jahren gab es zahlreiche Neuerungen, um die Ausbildung in der Pflege attraktiver und moderner zu machen.

## „Soziale Kompetenzen wie Verantwortungsbewusstsein, Einfühlungsvermögen und Kommunikationsfähigkeit sind in dem Beruf sehr wichtig“

Annette Nikolajuk  
Krankenhaus Wermelskirchen

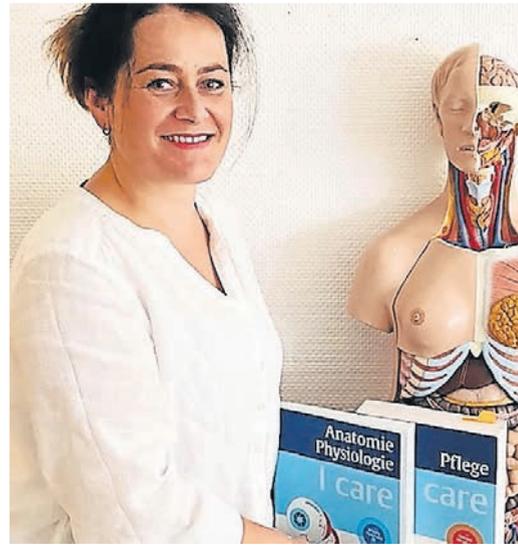
Wer sich für das Berufsfeld interessiert, kann zwischen verschiedenen Karrierewegen und Zusatzqualifikationen wählen.

Seit die Pflegeberufe Anfang 2020 reformiert wurden, gehört die duale Ausbildung zum Pflegefachmann oder zur Pflegefachfrau zum Standard. Angehende Pflegefachleute werden

darauf vorbereitet, Menschen in jedem Alter und in allen Versorgungsbereichen zu pflegen. Die bisherigen Ausbildungsberufe in der Krankenpflege, Kinderkrankenpflege und Altenpflege wurden damit abgelöst.

Angehende Pflegefachleute lernen die Theorie an anerkannten Pflegeschulen und die Praxis im Krankenhaus oder einer Pflegeeinrichtung. Mit Ende der Ausbildung er-

langen sie einen EU-weit anerkannten Berufsabschluss und können sich flexibel entscheiden, in welchem Fachbereich sie arbeiten wollen. Der Beruf ist daher facettenreicher denn je, setzt aber auch einige grundlegende Fähigkeiten voraus. „Soziale Kompetenzen wie Verantwortungsbewusst-



Annette Nikolajuk, Ausbildungsleiterin, ist Ansprechpartnerin für die Auszubildenden im Krankenhaus Wermelskirchen.

Foto: Krhs WK

„Wir begleiten und unterstützen unsere Auszubildenden die gesamten drei Jahre der Ausbildung und führen sie gut vorbereitet zum Examen und in den beruflichen Alltag als Pflegefachfrau oder Pflegefachmann“, versichert Annette Nikolajuk und fügt hinzu: „Die angehenden Pflegefachleute werden an ihren Erfahrungen wachsen, viel Dankbarkeit erleben und sich auch persönlich weiterentwickeln.“

Als akademische Alternative wurde auch der duale Studiengang „Angewandte Pflegewissenschaften“ eingeführt. Dabei wird an den Fachhochschulen die Theorie vermittelt und an Pflegeschulen die berufsfachliche Ausbildung – ergänzend gibt es praktische Einsätze. Wer beispielsweise Hebamme werden will, muss seit Anfang 2020 ein Studium absolvieren. Das duale Bachelorstudium heißt Hebammenkunde oder angewandte Hebammenwissenschaft.

sein, Einfühlungsvermögen und Kommunikationsfähigkeit sind in dem Beruf sehr wichtig und gehören zur Grundausstattung“, sagt Annette Nikolajuk, Ausbildungsleiterin am Krankenhaus Wermelskirchen. Berufseinsteiger sollten körperlich und geistig belastungsfähig sein, um in schwie-

rigen Situationen einen klaren Kopf zu bewahren.

Die Pflege ist ein eigenständiger Beruf, der seinen gesellschaftlichen Auftrag durch professionelles Handeln erfüllt. Um diese Aufgabe erfüllen zu können, erhalten Auszubildende viel Unterstützung von ihren Ausbildungsbetrieben:

In einer Kooperation mit dem Evangelischen Krankenhaus Bergisch Gladbach bilden wir gemeinsam die Bildungsstätte für Pflege Rhein-Berg.

Gemeinsam bilden wir zum **Gesundheits- und Krankenpfleger (m/w/d)** aus.  
Dabei stellen wir jedes Jahr 15 Ausbildungsplätze zur Verfügung.

### Aufgaben und Tätigkeiten:

Bezogen auf das aktuelle Krankenpflegegesetz werden Sie in der Ausbildung befähigt die folgenden Aufgaben entweder eigenverantwortlich oder in Mitwirkung durchzuführen:

- Erhebung und Feststellung des Pflegebedarfs, Planung, Organisation, Durchführung und Dokumentation der Pflege
- Evaluation der Pflege, Sicherung und Entwicklung der Qualität der Pflege
- Beratung, Anleitung und Unterstützung von zu pflegenden Menschen und ihrer Bezugspersonen in der Auseinandersetzung mit Gesundheit und Krankheit
- Einleitung lebenserhaltender Sofortmaßnahmen bis zum Eintreffen des Arztes/der Ärztin
- Mitwirken in der Ausführung von ärztlich veranlasster Maßnahmen
- Assistenz bei der medizinischen Diagnostik, Therapie und Rehabilitation
- Maßnahmen in Krisen- und Katastrophensituationen
- Mit anderen Berufsgruppen zusammenarbeiten, im Sinne des multidisziplinären Teams

### Voraussetzungen:

- Fachoberschulreife mit Notendurchschnitt in den naturwissenschaftlichen Fächern von mindestens 3,0
- Gesundheitliche Eignung
- Körperliche und seelische Belastbarkeit

### Ausbildungsdauer:

Die Ausbildung startet jedes Jahr am 01. April und am 01. Oktober und dauert 3 Jahre.

### Ausbildungsinhalte – Theoretischer Teil:

Der Unterricht erfolgt im Blockunterricht und an Studientagen (dienstags, mittwochs und donnerstags) in den Räumlichkeiten des Evangelischen Krankenhauses Bergisch Gladbach. Jeder Ausbildungskurs umfasst ca. 25 Teilnehmer.

### Ausbildungsinhalte – Praktischer Teil:

Die praktische Ausbildung unserer Auszubildenden wird im stationären Bereich unseres Krankenhauses sichergestellt. Im ambulanten Bereich werden Einsätze in der Diakonie Station Wermelskirchen und anderen Ambulanten Pflegediensten abgeleistet. Auch Einsätze in der Werkstatt Lebenshilfe im Bergischen Land (Behindertenarbeit) in Wermelskirchen und der Ev. Stiftung Tannenhof in Remscheid ist vorgesehen.

Aufgrund des Rotationsprinzips unserer Auszubildenden innerhalb der Einsatzbereiche wird es unseren Schülerinnen und Schülern ermöglicht, sich ein sehr umfang- und facettenreiches pflegerisches und medizinisches Wissen anzueignen. Ebenso ist es möglich, die Besonderheiten in Struktur und Management des Krankenhauses kennen zu lernen.

Weitere Informationen finden Sie hier: Bildungsstätte für Pflege Rhein-Berg

Ihre aussagefähige Bewerbung senden Sie bitte an:

Krankenhaus Wermelskirchen GmbH • Ausbildungsleitung • Annette Nikolajuk • Königstraße 100 • 42929 Wermelskirchen



# Mehr Ausbildungsstellen als Bewerber

Die Suche nach einem Ausbildungsplatz in der Region hat selbst für 2022 noch gute Chancen auf Erfolg.

Von Heike Karsten

Die Unternehmen der Region sind gebeutelt: Auf der einen Seite belasten der russische Krieg gegen die Ukraine und Lieferengpässe die Zukunftsaussichten. Auf der anderen Seite profitieren Handel und Dienstleistungen vom Ende der coronabedingten Einschränkungen. Die Nachfrage nach neuen Arbeitskräften und Auszubildenden bewegt sich dennoch weiterhin auf einem sehr hohen Niveau. Das belegen auch die Statistiken des heimischen Ausbildungsmarkts von Ende Mai. Für Schulabgänger und Ausbildungsplatzsuchende bedeutet das: Die Chancen für eine Last-Minute-Bewerbung stehen sehr gut.

465 Jugendliche aus Remscheid haben sich seit Oktober 2021 an die Berufsberatung der Agentur für Arbeit gewandt, um einen Ausbildungsplatz zu finden. Insgesamt sind das 46

Personen und damit neun Prozent weniger als im Vorjahr. 171 Jugendliche sind davon aktuell noch ohne Ausbildungsplatz – 26 weniger als ein Jahr zuvor. Der Vielzahl an Bewerbern und Bewerberinnen stehen derzeit 673 gemeldete Berufsausbildungsstellen gegenüber von denen aktuell noch 372 Ausbildungsplätze unbesetzt sind. Im Vergleich zum Vorjahr sind seit Beginn des Berichtsjahres 51 Ausbildungsstellen mehr gemeldet worden.

Aus Solingen haben sich seit Oktober 613 Jugendliche an die Berufsberatung der Agentur für Arbeit gewandt. Insgesamt sind das 90 Personen und damit fast 13 Prozent weniger als im Vorjahr. 277 Jugendliche sind davon aktuell noch unversorgt, genau wie im Jahr zuvor. 695 gemeldete Berufsausbildungsstellen stehen dem gegenüber, von denen aktuell noch 387 Ausbildungsplätze unbesetzt sind. Somit blieb die Zahl der Ausbildungssuchenden auch



Der Bedarf an neuen Arbeitskräften und Auszubildenden bewegt sich weiterhin auf hohem Niveau. Foto: Gerd Altmann/Pixabay.com

im Mai weiter hinter dem Vorjahresergebnis zurück – ebenso wie die Zahl der gemeldeten Ausbildungsstellen.

Thorsten Schumacher, Geschäftsführer Operativ der Agentur für Arbeit Solingen-Wuppertal, fasst die aktuelle Ausbildungsmarktsituation zusammen: „Die Zuwächse bei den Bewerberinnen und

Bewerbern wie auch bei den Ausbildungsstellen bestätigen unsere vielfältigen und intensiven Bemühungen. Zugleich sind sie aber auch Ansporn, die gemeinsamen Aktivitäten mit unseren Marktpartnern mit hoher Intensität fortzuführen.“ Rein rechnerisch gibt es aktuell mehr offene Stellen als Ausbildungssuchende. „Wir wer-

den mit unseren Bemühungen nicht nachlassen und uns intensiv – zum Beispiel durch die kontinuierliche Präsenz unserer Berufsberatungsfachkräfte an den Schulen und gemeinsam mit den Schulen und unseren Marktpartnern für die Bewerbergewinnung einsetzen. Ein besonderes Augenmerk legen wir dabei auf Schulabgängerinnen und Schulabgänger, die noch keine Anschlussperspektive haben. Wir sprechen von einem Bewerbermarkt – die Ausbildungssuchenden haben so gute Chancen auf einen Ausbildungsplatz wie seit vielen Jahren nicht mehr. Mein Appell richtet sich also an die Jugendlichen und ihre Eltern, die vielfältigen Möglichkeiten zu nutzen.“

Schumacher ist aber auch wichtig, über die Stadtgrenzen hinaus zu vermitteln, um möglichst vielen Unternehmen Bewerberinnen und Bewerber vorschlagen zu können. Ein weiteres Plus für Suchende.

## KLIMATISIERUNG VON SCHALTSCHRÄNKEN UND MASCHINEN

**SEIFERT**  
wegweisend innovativ



### WIR SUCHEN ZUM 01.08.2022

- MECHATRONIKER/IN (m/w/d)
- INDUSTRIEKAUFMANN/FRAU (m/w/d)
- FACHLAGERIST/IN (m/w/d)



### SICHERE DIR EINEN JOB MIT PERSPEKTIVE

Die Seifert Systems Gruppe entwickelt, produziert und vermarktet hochwertige Serienprodukte sowie kundenspezifische Lösungen für Schaltschrank- und Maschinenklimatisierung.

Mit mehr als 400 Mitarbeitern- und Mitarbeiterinnen in mehr als 10 Ländern erfüllen wir individuelle Kundenanfragen mit qualitativen und speziellen Lösungen.



An unserem Standort in Radevormwald entwickeln und produzieren wir Rückkühlanlagen, Wärmetauscherlösungen und sind für die Vermarktung sämtlicher Produkte der Gruppe in Mitteleuropa verantwortlich.

**ALLE STELLENANZEIGEN FINDEST DU AUF**

[www.seifertsystems.com/de/ueber-seifert/karriere/](http://www.seifertsystems.com/de/ueber-seifert/karriere/)



Erstmal kennenlernen: Für Azubis gilt immer eine Probezeit von mindestens einem Monat. Foto: Kirsten Neumann/dpa-tmn

# Gibt es in der Ausbildung immer eine Probezeit?

Bin ich mit der Berufswahl glücklich? Passe ich ins Unternehmen? Diese Fragen können für eine erfolgreiche Ausbildung entscheidend sein. Deshalb gelten für Azubis in Sachen Probezeit besondere Regeln.

(dpa/tmn) Arbeitsverhältnisse beginnen in der Regel mit einer Probezeit. Sechs Monate sind hier Standard. Aber was gilt eigentlich für Azubis?

„Auch für Auszubildende gilt zu Beginn des Ausbildungsverhältnisses immer eine Probezeit“, sagt Nathalie Oberthür, Fachanwältin für Arbeitsrecht in Köln. Das

ist im Berufsbildungsgesetz festgelegt (§20 BBiG). Demnach beginnt das Berufsausbildungsverhältnis mit einer Probezeit, die mindestens einen Monat dauert, höchstens aber vier Monate betragen darf, so die Fachanwältin.

Während der Probezeit können beide Vertragsparteien, also sowohl der oder die

Auszubildende als auch der Ausbildungsbetrieb, das Ausbildungsverhältnis jederzeit ohne Einhaltung einer Frist und ohne Begründung kündigen.

Die Kündigung muss aber schriftlich vorliegen (§ 22 BBiG), wie der Verband DGB-Jugend auf seiner Webseite schreibt.

## Der dritte Lernort

Das Berufsbildungszentrum der Industrie (BZI) in Remscheid ist ein verlässlicher und innovativer Partner der heimischen Wirtschaft, wenn es um die Aus- und Weiterbildung der dringend benötigten Fachkräfte geht. Eine solide Grundausbildung und fortlaufende Qualifizierungen sind Garantien für eine erfolgreiche berufliche Zukunft, weiß BZI-Ausbildungsleiter Thomas Knipper.

### Herr Knipper, wie sieht die Grundausbildung im BZI aus?

**Thomas Knipper** Eine fundierte Berufsausbildung ist zeit-, kosten- und personalintensiv. Das kann nicht jedes Unternehmen leisten. Daher übernimmt das BZI für viele Unternehmen aus Remscheid und der Region die Grundausbildung für die gewerblich-technischen Berufe. Im ersten Ausbildungsjahr werden die Azubis mit allen grundlegenden Kenntnissen und Fertigkeiten in Theorie und Praxis vertraut gemacht, die für ihren Beruf wichtig sind. Mit diesem Rüstzeug können sie dann in ihren jeweiligen Ausbildungsbetrieben ihre Ausbildung fortsetzen und sie weiterhin gezielt durch den Besuch von Fachlehrgängen im BZI flankieren. Im Grunde sind wir der dritte Lernort in der dualen Berufsausbildung.

### Wie stellt sich das BZI auf die hohen Anforderungen ein?

**Knipper** Unsere Ausbilder- und Dozententeams sind hoch kompetent, sowohl was die fachliche, als auch was die didaktische und pädagogische Seite angeht. Da sind wir selbst durch umfangreiche Fortbildungen immer auf der Höhe der Zeit. Hinzu kommt eine technische Ausstattung in den Werkstätten und Schulungsräumen, die stets auf dem neuesten Stand ist. Unser Maschinenpark wird ständig neuen Anforderungen angepasst. Somit lernen unsere Auszubildenden aktuelles Know-how kennen und nehmen dieses Wissen dann mit in ihre Ausbildungsbetriebe.

### Welche Vorteile hat die Ausbildung im BZI für die Azubis und die Unternehmen?



BZI-Ausbildungsleiter Thomas Knipper weiß um die Vorteile einer fundierten Grundausbildung, die unter anderem in der neu gebauten Ausbildungswerkstatt des BZI vermittelt wird.

**Knipper** Viele Ausbildungsbetriebe haben nicht immer die Möglichkeiten, die prüfungsrelevanten Fertigkeiten mit den dazugehörigen Kenntnissen zeitlich und fachlich ausreichend zu vermitteln. Zum Beispiel besteht vielfach nicht die Gelegenheit, eine Maschine einmal alleine zu programmieren oder eine prüfungsrelevante Baugruppe herzustellen, da die Einrichtungen für die Fertigung benötigt werden. Diese Möglichkeit haben die Auszubildenden bei uns. Überhaupt schätzen die Betriebe unseren ganzheitlichen Ansatz, der auch die Ver-

mittlung von Schlüsselkompetenzen umfasst.

### Welche Rolle spielt die Digitalisierung in der Grundausbildung?

**Knipper** Eine große! An der Digitalisierung kommt heute kein Lebensbereich mehr vorbei. So gehören die CNC-Technik, der 3D-Druck, die Robotertechnik und auch das Programmieren automatisierter Geräte seit einigen Jahren zur betrieblichen Ausbildung. Und wir nutzen die Möglichkeiten der Digitalisierung auch in der Vermittlung von Ausbildungsinhal-

ten. Zum Beispiel durch eine digitale Lernplattform, bei der die Azubis vom Ausbilder ihre Arbeitsaufträge zugewiesen bekommen. So kann jeder und jede die Aufgaben individuell nach eigenem Lerntempo und dabei sogar lernortunabhängig bearbeiten.

### Für weitere Informationen oder Fragen:

**Berufsbildungszentrum der Remscheider Metall- und Elektroindustrie GmbH  
Wüstenhagener Str. 18 - 26  
42855 Remscheid  
Telefon 0 21 91/ 93 87 - 100  
E-Mail: info@bzi-rs.de**

# Einarbeitung ohne Sprachbarriere

Mit dem Aus- und Weiterbildungssystem von eLearningPlus lässt sich die Einarbeitung trotz Sprachbarriere wesentlich effektiver gestalten.

(ots) Hotellerie und Gastronomie sowie das Handwerk sind nur zwei Branchen, in denen der Fachkräftemangel eine große Herausforderung darstellt. Gleichzeitig kommen in Deutschland seit Beginn des Ukraine-Krieges täglich viele Hundert Flüchtlinge aus dem osteuropäischen Land an, die größtenteils gut ausgebildet sind und hier gerne arbeiten möchten.

Viele Unternehmen haben dieses Potenzial erkannt und zeigen sich sehr offen für die Anstellung von Ukrainerinnen und Ukrainern. Jedoch stellen die oft mangelnden Deutschkenntnisse eine große Hürde beim Einarbeitungsprozess dar. „Für Unternehmen ist die



Einarbeitung von neuen Mitarbeitern immer mit Zeit und damit mit Kosten verbunden“ sagt Onboarding-Experte und Unternehmer Manuel Epli. „Verständigungsprobleme können diesen Faktor deut-

lich erhöhen.“ Aber wie kann die Einarbeitungsphase kürzer und effektiver gestaltet werden – auch bei bestehenden Sprachbarrieren? Eine Fragestellung, der sich Epli seit langem widmet. Gemeinsam mit

Martin Sommer hat er deshalb das Aus- und Weiterbildungssystem von eLearningPlus entwickelt, das es ermöglicht, digital und automatisiert neue Mitarbeiter einzuarbeiten. „Im Prinzip verbirgt sich da-

Die Aus- und Weiterbildung von ausländischen Mitarbeitern und Flüchtlingen ist zeitaufwendig. Mit didaktisch aufbereiteten Lernvideos lässt sich jedoch schnell unternehmensspezifisches Fachwissen vermitteln.

Foto: Tomml/ Getty Images

hinter eine Wissens-Datenbank, in der das unternehmensspezifische Fachwissen in Form von didaktisch aufbereiteten Lernvideos gespeichert wird“, erklärt Epli. „Mittels dieser Videos können sich neue Mitarbeiter schnell und ohne Anleitung von bereits eingearbeitetem Personal das nötige Know-how aneignen, um wesentliche Tätigkeiten binnen Kürze eigenständig auszuführen.“

Über Untertitel lassen sich die Lerninhalte in zahlreichen Sprachen wiedergegeben – unter anderem auf Ukrainisch – damit auch Mitarbeiter ohne ausreichende Deutschkenntnisse effektiv geschult werden können. Dieser effektivere Onboarding-Prozess hat nicht nur Vorteile für die Unternehmensseite, weiß Epli: „Auch die neuen Mitarbeiter profitieren, sie können rasch eigene Aufgaben übernehmen, bleiben motiviert, erwerben automatisch Sprachkenntnisse und fühlen sich schneller zum Team zugehörig.“

## ENTDECKE DIE SUPERKRAFT IN DIR! DEINE SUPER AUSBILDUNG BEI EVERTZBERG!

ONLINE BEWERBEN UNTER  
[WWW.EVERTZBERG.DE/KARRIERE](http://WWW.EVERTZBERG.DE/KARRIERE)

ODER UNTER DER 02191-3621850  
PER TELEFON ODER WHATSAPP!

Mit Beginn deiner Ausbildung bei Evertzberg erhältst Du:

- ★ ein eigenes iPad zur persönlichen Nutzung
- ★ Firmenticket für günstiges Bus- und Bahnfahren
- ★ attraktive Rabatte beim Personalkauf
- ★ Vergünstigung im Sportverein / Fitnessstudio
- ★ unterstützende Prüfungsvorbereitung uvm ...

Für dieses Jahr bieten wir noch folgende Ausbildungsplätze an:

- ★ Bäcker (m/w/d)
- ★ Bäckereifachverkäufer (m/w/d)
- ★ Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)
- ★ Einzelhandelskaufmann (m/w/d)

GERNE DIREKT  
PER WHATSAPP  
BEWERBEN!



Bäckerei  
**Evertzberg**  
mag ich!



GEBALLTE IT-TECHNOLOGIE:

# ZUKUNFTSWEISENDE AUSBILDUNG BEI 130 SPEZIALISTEN!

Compuserv in Wermelskirchen  
bietet Top-Ausbildungsbasis

## Ausbildung in einem IT-Unternehmen in 5 Ausbildungsberufen

Bereits, wenn man die Tür zu Compuserv öffnet, spürt man, dass viel bewegt wird. Das große IT-Unternehmen ist schließlich spezialisiert auf einen Großkunden, für den IT-Dienstleistungen in mehreren europäischen Ländern erbracht werden. Doch auch weitere Unternehmenskunden aus den unterschiedlichsten Branchen im Bergischen Land werden von Compuserv kompetent beraten und betreut.

### Komplexe IT-Systeme schnell verstehen

In einem riesigen Großbüro stehen an den vielen Arbeitsplätzen fast immer zwei Bildschirme, das Team arbeitet an Großprojekten, sorgt dafür, dass Prozesse und spannende digitale Abläufe funktionieren. Über 130 Mitarbeitende betreuen Serversysteme, Rechnernetze usw. mit unterschiedlichen Lösungen. Hier sind die 18 Auszubildenden in allen operativen Bereichen involviert. Die Größe des Unternehmens bietet einen optimalen Ausbildungsbereich, das Spektrum ist so groß, dass während der Ausbildung vieles ausprobiert werden kann und trotzdem eine individuelle Betreuung erfolgt.

### Alle technischen Möglichkeiten für Azubis

Im Erdgeschoss reiht sich Hardware an Hardware. Die Rechner, Drucker und viele andere Komponenten werden dort entweder für den Einsatz konfiguriert und vor ihrem – auch internationalen –



Einblick in die Werkstatt mit Nicolas Szlapka, Azubi zum Fachinformatiker für Systemintegration.

Einsatz auf Herz und Nieren durchgetestet oder repariert. In der über 650 m<sup>2</sup> großen Werkstatt herrscht eine konzentrierte, aber lockere Atmosphäre, während die Azubis dort alle technischen Möglichkeiten haben, um ihre Interessen zu entdecken und zu vertiefen. Sind die Systeme fertig und zusammengestellt, geht es in den Logistikbereich. Die Lagerspezialisten dort sorgen für den Versand, bevor die Compuserv-Teams vor Ort in Deutschland und weiteren sieben Ländern das Equipment installieren und die Systeme in Betrieb genommen werden. Das kann ein Einzelarbeitsplatz sein, aber auch ein großes „Roll-Out“. Hier sind auch die Azubis, wenn sie möchten, vom ersten Tag an dabei.

### Der Pate:

#### Teil des Ausbildungsprogrammes

Mit einem umfassenden Programm setzt Compuserv auf volle Unterstützung. Dafür gibt es das Patenkonzept. Jeder Azubi hat eine persönliche Ansprechperson, die ihn oder sie durch die gesamte Ausbildung begleitet und ab dem ersten Tag ins Team integriert. Für die gesamte Ausbildung wird ein Notebook mit allen notwendigen Tools gestellt, es darf nicht nur in der Firma und Berufsschule, sondern auch privat verwendet werden. Die Ausbildung beginnt nach den ersten Tagen mit einer Basisschulung zum Thema „Wie kommuniziere ich richtig“ und im September des ersten Ausbildungsjahres findet ein cooles dreitägiges Selbsterfahrungsseminar mit Azubis aus anderen IT-Unternehmen statt. In den ersten zwei Ausbildungsjahren wird Basiswissen vermittelt, dann kann es individuell nach Talent weitergehen. Wenn es passt, kommen Spezialschulungen hinzu. Angestrebt wird immer die Übernahme, aber ist jemand gut, kann auch einmal mitten in der Ausbildung bereits ein Anstellungsvertrag zur Übernahme erfolgen.

### Eine Top-Atmosphäre mit kühlem Eis für heiße Köpfe

Mit einem Griff in die gut bestückte Eistruhe kann im Sommer bei Compuserv das heiß gelaufene Gehirn gekühlt werden. Immer wieder gibt es Leckereien, Joghurt, Donuts, Obst, auf die jeder gerne zugreift. Dazu kommen weitere Extras, wie die Verlosung von Benzingutscheinen. Da es nicht jedem so gut geht, wird soziales Engagement großgeschrieben, auch hier bringen sich die Azubis mit ein. Compuserv ist familiär, viele Freundschaften sind entstanden, da macht die Arbeit im guten Team noch mehr Spaß. Die Fluktuation ist niedrig und so gut wie alle bleiben nach der Ausbildung im Team. Für die Weiterentwicklung wird dann mit jedem ein individueller Weg besprochen, das kann die fachliche Spezialisierung sein oder auch ein Abendstudium. Bei Compuserv bleibt es immer spannend, beginnend mit der Ausbildung oder mit einem Schüler- bzw. Studentenpraktikum, das den ersten Grundstein bilden kann.

IT-Lösungen + IT-Service + IT-Produkte  
**Compuserv**

IT-Systemelektroniker (m/w/d)

Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)

Kaufmann für IT-System-Management (m/w/d)

Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)

Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Kontakt bei Fragen:  
Mandy Bayer  
02196 7229-338  
www.compuserv.de

Compuserv  
Computer Dienstleistungs GmbH  
Technikstraße 1  
42929 Wermelskirchen

Zu allen Infos  
und zur Bewerbung  
geht's hier:



**KOMM. ZU.  
UNS.**



# Versicherungen für die eigene Wohnung

Ein weiteres Schuljahr neigt sich dem Ende entgegen – für viele Schulabsolventen ein Anlass, sich mit ihrer Wohnungssituation zum Studiums- oder Ausbildungsbeginn zu beschäftigen.

(ots) Im Rahmen einer bevölkerungsrepräsentativen Studie in Zusammenarbeit mit YouGov hat der digitale Versicherungsmanager CLARK bei den Menschen in Deutschland nachgefragt, was ihnen beim Abschluss ihres ersten Mietvertrags wichtig war. Aus diesem Ergebnis heraus haben die Experten Tipps zusammengestellt, welche Versicherungen sich beim Bezug der ersten eigenen Wohnung lohnen.

## 1. Egal ob WG oder eigene Wohnung: Hausratversicherung ist essenziell

Beim Bezug der ersten eigenen Wohnung oder eines neuen WG-Zimmers ist es wichtig, sich im ersten Schritt mit einer Hausratversicherung zu beschäftigen. Diese ist für Mieter essenziell, um das bewegliche Inventar eines Hauses – also zum Beispiel Möbel, technische Geräte oder Wertsachen – gegen Rohrbrüche, Feuer oder Einbruchdiebstahl abzusichern.

chen – gegen Rohrbrüche, Feuer oder Einbruchdiebstahl abzusichern.

## 2. Sich mit der eigenen Versicherungssituation beschäftigen

Während der Schulzeit oder eines Studiums ist man als Jugendlicher oder junger Erwachsener meist über die sogenannte Familienversicherung krankenversichert. Wird allerdings das 25. Lebensjahr vollendet, eine Ausbildung begonnen oder monatlich mehr als 450 Euro verdient, müssen die Beiträge selbst bezahlt werden. Des Weiteren ist eine Haftpflichtversicherung ein „Muss“. Diese Versicherung springt ein, sollte einer anderen Person oder Sache versehentlich, sprich fahrlässig, Schaden zugefügt werden. Auch hier gilt: Während der Schulzeit oder des Studiums ist man meist über die Eltern



Der Einzug in die erste eigene Wohnung ist ein großer Schritt, bei dem es viel zu bedenken gibt. Foto: Clark Germany GmbH/obs

mitversichert. Sobald die eigene Erwerbstätigkeit aufgenommen wird, ist man jedoch selbst dafür verantwortlich, sich entsprechend zu versichern.

## 3. Für eventuelle Streitfälle mit Rechtsschutzversicherung absichern

Auch wenn dies nur in den wenigsten Mietverhältnissen vorkommt und beide Seiten es möglichst vermeiden wollen:

In manchen Fällen kann es zu einem Streit zwischen Mieter und Vermieter kommen. Bereits die kleinsten Dinge können einen teuren Rechtsstreit zur Folge haben – beispielsweise die nicht zurückgezahlte Kautions, nicht reparierte Wohnungsmängel, Vertragsverletzungen (z.B. durch „unzulässige Mieterhöhungen“) oder falsche Betriebskosten- bzw. Nebenkostenabrechnungen.

Im Streitfall ist der erste Schritt häufig eine telefonische Erstberatung mit einer fachkundigen Rechtsanwältin bzw. einem Anwalt. Die telefonische Erstberatung ist in einer Rechtsschutzversicherung in der Regel kostenlos und gibt sofortige Gewissheit zu den Erfolgsaussichten.

„Die Wahl einer passenden Versicherung ist allerdings natürlich immer auch von der jeweiligen Lebenssituation abhängig. Deswegen sollte vor dem Abschließen einer Versicherung stets geklärt werden, ob diese wirklich einen wichtigen Lebensbereich absichert. Außerdem sollte vor Abschluss unbedingt ein unabhängiges und individuelles Beratungsgespräch geführt, sowie Preise und Angebote verschiedener Versicherer verglichen werden“, sagt Dr. Marco Adelt, Co-Gründer und COO bei CLARK.



[www.karriere.klauke.com](http://www.karriere.klauke.com)

Wir bieten dir Möglichkeiten und Perspektiven, deine Talente in einem familiären, wertschätzenden Umfeld zu entdecken und zu entfalten.

Als Teil des Multitechnologiekonzerns Emerson sind wir international führend in der Entwicklung und Fertigung von elektrischem Verbindungsmaterial und Werkzeugen. Zusätzlich bieten wir hochwertige Lösungen in den Bereichen Test- und Messinstrumente sowie Presstechnik für den Sanitärbereich.

Du kannst uns dabei unterstützen, in der Welt bessere Verbindungen zu schaffen.

**Mit Begeisterung für Technik.**

## Interessiert?

**Jetzt für das Ausbildungsjahr 2023 bewerben – gerne einfach per E-Mail:**

Gustav Klauke GmbH | Auf dem Knapp 46 | 42855 Remscheid

Klauke-Bewerbung@Emerson.com | Klauke.com | Emerson.com

# Klauke®

## LUST, MIT UNS ZU STARTEN?

Deine Schulzeit neigt sich dem Ende zu und du suchst einen Ausbildungsplatz mit Zukunft? Du möchtest von Anfang an in Teams eingebunden sein, mitarbeiten, Herausforderungen meistern?

### Welche Ausbildung würde dir gefallen?

- Elektroniker/-in für Betriebstechnik
- Fachinformatiker/-in für Anwendungsentwicklung
- Fachkraft für Metalltechnik
- Fachlagerist/-in
- Industriekaufmann/-frau
- Industriemechaniker/-in
- Maschinen- und Anlagenführer/-in
- Mechatroniker/-in
- Werkzeugmechaniker/-in
- Zerspanungsmechaniker/-in



Erhalten Sie aktuelle Informationen zu Produkten, Services und Aktionen. Melden Sie sich für unseren Newsletter an: [KLAUKE.COM/NEWSLETTER](http://KLAUKE.COM/NEWSLETTER)

Folgen Sie uns!



[Klauke.com](http://Klauke.com)

**EMERSON**