

KARRIERE IN EINEM MINT-BERUF

RHEINISCHE POST

www.e-k-s.de Ernst Kraemer & Söhne GmbH & Co. KG

Die Ernst Kraemer & Söhne GmbH & Co. KG ist europaweit einer der wichtigsten Hersteller von Griffen und Verschlüssen für die Verpackungsindustrie. Das Sortiment an Griffen und Zubehörteilen für die Verpackungsindustrie wurde in den vergangenen Jahrzehnten sukzessive erweitert und hat bis heute einen Umfang erreicht, der seinesgleichen sucht.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir, zum nächstmöglichen Termin, einen:

Verfahrensmechaniker für Kunststoff- und Kautschuktechnik (m/w/d)

Was Sie erwartet:

- Serienfertigung in allen Belangen
- Abnahme von Maschinen und Automationen für die Serienfertigung
- Bemusterung von Serienwerkzeugen

Was wir von Ihnen erwarten:

- Abgeschlossene Ausbildung als Verfahrensmechaniker oder vergleichbare Ausbildung und Berufserfahrung
- Sehr gute Kenntnisse in dem Fertigungsverfahren Spritzguss
- Erfahrung im Umgang mit Spritzgussmaschinen vom Typ „Arburg“
- Gutes Zeitmanagement und eine ergebnisorientierte Arbeitsweise
- Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke und analytisches Denken runden Ihr Profil ab

Was wir Ihnen u. a. bieten:

- Sie haben bei uns die Möglichkeit direkt Verantwortung zu übernehmen, eigene Ideen einzubringen und neue Impulse zu geben
- Einen unbefristeten und sicheren Arbeitsplatz
- Ein erfahrenes, motiviertes Team, welches Ihnen zur Seite steht und für eine gründliche Einarbeitung sorgt
- Firmen-Bike-Leasing
- 30-Tage-Urlaub und Vermögenswirksame Leistungen nach der Probezeit

Wir haben Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung, gerne per E-Mail, mit tabellarischem Lebenslauf, möglichen Eintrittstermin, Arbeitszeugnissen und Ihren Gehaltsvorstellungen.

Ernst Kraemer & Söhne GmbH & Co. KG
z. Hd. Herrn Sascha Brothuhn
Feldburgweg 107
47918 Tönisvorst
E-Mail: personal@e-k-s.de

+49 21 51/1 50 13 10 vertrieb@e-ks.de

Gute Karriereaussichten, doch die Begeisterung fehlt oft

Dass auch in MINT-Berufen viele Fachkräfte fehlen, ist bekannt. Warum fällt es immer noch so schwer, echtes Interesse für diese Jobs zu wecken? Vieles passiert schon in der Schule.



Springt der Funke über? Bei der Orientierung für MINT-Berufe gibt es oft noch Nachholbedarf.

FOTO: ZEROCREATIVES/WESTEND61/DPA-TMN

VON AMELIE BREITENHUBER

Gute Karrierechancen, eine attraktive Bezahlung und gleichzeitig einen Beitrag zu wichtigen gesellschaftlichen Themen leisten: An Verkaufsargumenten fehlt es den Jobs im MINT-Bereich eigentlich nicht.

Dass das Akronym für Mathematik, Informatik, Technik und Naturwissenschaften steht, hat sich mittlerweile herumgesprochen. Doch bei vielen jungen Menschen scheint das Interesse für eine Karriere in diesem Bereich schwer zu wecken. Gerade bei Frauen, gerade in den Ausbildungsberufen. Warum ist das noch immer so? Und was könnte helfen?

Viele Weichen werden schon in der Schule gestellt. Daniela Heinrich-Stiller unterrichtet am Gymnasium Lahntalschule Biedenkopf Biologie und Chemie und wurde 2020 mit dem Deutschen Lehrkräftepreis in der Kategorie „Unterricht innovativ“ ausgezeichnet. Ihrer Einschätzung zufolge richtet sich Abneigung gegen MINT oft gegen „zahlenlastige Fächer“. Bei „greifbareren Fächern“ wie Chemie oder Biologie stelle sich die Situation differenzierter dar.

Es gebe aber auch da Schüler, die eine höhere Begabung und mehr Interesse mitbringen und dadurch bessere Noten im Unterricht erzielen. Das schreie dann oft die anderen ab. „Es entsteht das Gefühl, dass man schlecht und trotz Motivation für MINT nicht dafür geeignet oder gemacht ist.“

Die Lehrerin findet es wichtig, dass auch dann genügend über Berufswegen in die MINT-Branchen aufgeklärt wird. Schüler könnten sich zum Beispiel rein schulisch über diverse Ausbildungen wie etwa Technische Assistenz-Berufe ans Labor heranwagen. Daneben kämen Karrierewege infrage, die man vielleicht im ersten Moment gar nicht direkt mit MINT verbindet, wie die Wissenschaftskommunikation.

„Probieren, testen, anschauen: Junge Menschen müssen ermutigt werden, die Berufe in der Life-Science-Branche frühzeitig auszuprobieren“, sagt Klaus Ambos, Geschäftsführer des Laborprodukteherstellers Starlab. Das mittelständische Unternehmen ist selbst darum bemüht, Nachwuchs-

kräfte zu gewinnen. Ambos verweist auf Möglichkeiten wie Praktika, Probetage oder auch den „Girls' & Boys' Day“. Nur so könnten Jugendliche herausfinden, „wie sich in der Praxis etwas anfühlt, wovon sie allenfalls ein theoretisches Bild haben.“ Wichtiger noch ist ihm zufolge aber eine generelle Sensibilisierung der breiten Öffentlichkeit für diverse Berufsbilder. „Jugendliche werden bei der Berufswahl sowohl von Familie und Freunden als auch von Medien und Influencern beeinflusst“, sagt Ambos. Viele Berufe würden da unsichtbar und somit unpopulär bleiben.

Wie die Bundesagentur für Arbeit auf ihrem Portal „Planet-Beruf“ empfiehlt, sollten Eltern volle Unterstützung zeigen, wenn sich junge Erwachsene für einen bestimmten beruflichen Bereich interessieren oder ein Talent dafür entwickeln. Wenn sie eine klischeefreie Berufswahl unterstützen wollen, sollten sie ihren Kindern zudem signalisieren, dass sie das tun sollten, was sie gut können und woran sie Spaß haben. Die Erwartungen anderer sind dagegen nachrangig.

Aufschluss über die eigenen Fähigkeiten und Interessen bieten auch Selbsterkundungstests. So bietet beispielsweise die Bundesagentur für Arbeit den kostenlosen Online-Test „Check-U“ an. Interessenten sollten

vorab einen Account erstellen, diesen Test am besten am Computer mit ausreichend Ruhe ausfüllen und sich für die Aufgaben und Fragen etwa zwei Stunden Zeit nehmen. Im Test wird dann ein individuelles Kompetenzprofil ermittelt. Die Teilnehmer bekommen zudem Vorschläge zu passenden Ausbildungsberufen und Studienfeldern.

Klaus Ambos empfiehlt Jugendlichen darüber hinaus, auch neue Wege zu nutzen, um sich über potenzielle Berufswege in MINT zu informieren. „Selbst auf Social-Media-Kanälen wie Instagram finden sich eine Menge spannende Inhalte aus der MINT-Welt“, sagt er.

Ein Selbstläufer ist die Karriere im MINT-Bereich dennoch nicht. Wer viel Talent hat, könne jeden Wunschberuf relativ entspannt angehen, sagt Lehrerin Daniela Heinrich-Stiller. Hier strecken auch große Arbeitgeber ihre Fühler nach den Nachwuchskräften aus.

Die große Masse aber bleibe von den Rekrutierungsversuchen der Top-Firmen unberührt, da diese stark nach Noten selektieren, so Heinrich-Stiller. Damit werde ihnen erneut bestätigt, nicht gut genug zu sein in den MINT-Fächern. Hier bleibt es also Herausforderung für beide Seiten, wirklich zueinander zu finden.



Die fortschreitende Digitalisierung sorgt dafür, dass Unternehmen der unterschiedlichsten Branchen eigene IT-Experten suchen.

FOTO: MARIJAN MURAT/DPA/DPA-TMN

KONTUR WERKZEUGSTAHL GMBH

Wir sind ein Unternehmen der stahlverarbeitenden Industrie und beliefern Werkzeug- und Maschinenbauer im In- und Ausland mit bearbeiteten Stahlkomponenten, die wir in unserem Werk in Nettetal-Kaldenkirchen produzieren.

Für unsere Produktion suchen wir zum nächstmöglichen Termin:

Zerspanungsmechaniker/CNC-Fräser (m/w/d)

für den Bereich: **Sonderfertigung.**

Ihre Aufgaben:

- Einrichten von CNC-Fräsmaschinen
- Bearbeiten der Werkstücke gemäß Fertigungsauftrag
- Prüfen der Qualität und Maßhaltigkeit der bearbeiteten Teile
- Überwachung und Kontrolle der Arbeitsprozesse
- Arbeit im Schichtdienst

Ihr Profil:

- selbstständige, sorgfältige und verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie Flexibilität
- abgeschlossene Berufsausbildung Zerspanungsmechaniker Fachrichtung Frästechnik bzw. CNC-Fräser
- Eigeninitiative, Teamfähigkeit und Zuverlässigkeit

Wir bieten Ihnen:

- eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einer modernen Produktion
- einen unbefristeten Arbeitsvertrag mit einer leistungsgerechten Bezahlung
- persönliche Arbeitskleidung und Schutzausrüstung sowie deren Reinigung
- 30-Tage-Urlaub sowie diverse Zusatzleistungen

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung per E-Mail an: personal@kontur-werkzeugstahl.de

KONTUR Werkzeugstahl GmbH, Herrenpfad-Süd 21, 41334 Nettetal

KONTUR WERKZEUGSTAHL GMBH

Wir sind ein Unternehmen der stahlverarbeitenden Industrie. Wir beliefern Werkzeug- und Maschinenbauer im In- und Ausland mit bearbeiteten Stahlkomponenten, die wir in unserem Werk in Nettetal-Kaldenkirchen produzieren.

Sie haben einen hohen Anspruch an Ihr Qualitätsbewusstsein? Sie brennen darauf etwas Neues kennenzulernen und sind bereit loszulegen? Dann sind Sie genau richtig bei uns als

Mitarbeiter für die Qualitätssicherung (m/w/d)

Zu Ihren Aufgaben gehören:

- Sie fungieren als Ansprechpartner in allen Belangen der Qualitätssicherung innerhalb des Unternehmens zu internen und externen Schnittstellen
- Durchführung von Messungen mittels Faro Messarm der am Standort gefertigten Bauteile
- Die Durchführung von Wareneingangs-/Warenausgangsprüfungen
- Ansprechpartner der Fertigung für qualitätsrelevante Fragen
- Das Erarbeiten und Erstellen von Dokumentationen in Zusammenarbeit mit den Fachabteilungen
- Die Erstellung von Qualitätsberichten nach Kundenvorgaben
- Das Bearbeiten von Kundenreklamationen und Maßnahmencontrolling
- Die Übernahme von Sonderprojekten

Ihr Profil:

- Technische Ausbildung im Metallbereich z. B. Zerspanungsmechaniker, Industriemechaniker, Fachkraft für Metalltechnik oder als Messtechniker
- Praxisorientierte Erfahrung als Messtechniker in der metallverarbeitenden Industrie wünschenswert
- Sichere Kenntnisse im Lesen von technischen Zeichnungen
- Sie zeichnen sich durch eine selbstständige, eigenverantwortliche und strukturierte Arbeitsweise aus
- Sie bestechen durch ein hohes Maß an Qualitätsbewusstsein und mit Ihren analytischen Fähigkeiten gehen Sie Abweichungen auf den Grund
- Gute Kommunikationsfähigkeit und eine ausgeprägte Teamfähigkeit
- Selbstständige und sorgfältige Arbeitsweise sowie Flexibilität
- Lernbereitschaft und Lernfähigkeit bzgl. unserer betrieblichen Belange
- Gute Deutschkenntnisse in Word und Schrift
- EDV Kenntnisse

Wir bieten Ihnen:

- Eine anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit
- Vielseitige, spannende und verantwortungsvolle Aufgaben in einem dynamischen Arbeitsumfeld
- Für Ihren Erfolg kurze und schnelle Entscheidungswege
- Förderung Ihrer persönlichen Entwicklung sowie der fachlichen Qualifizierung
- Einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- Eine leistungsgerechte Bezahlung
- 13 Gehälter/30-Tage-Urlaub sowie weitere Sozialleistungen

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung – bitte per E-Mail an personal@kontur-werkzeugstahl.de unter Angabe des nächstmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung.

KONTUR Werkzeugstahl GmbH, Herrenpfad-Süd 21, 41334 Nettetal